



Functieomschrijving

Sta jij klaar om met mensen met een beperking te werken aan inclusie en zo hun plek in de samenleving te versterken?

Gedreven door passie en creativiteit zet de aankomend bestuurder van GIPS S&L koers naar een inclusieve samenleving. Zelfstandig en oplossingsgericht bouw je aan een sterk netwerk en vorm je een verbindende kracht. Met jouw visie, ondernemende kwaliteiten en energie geef je mensen met een beperking een podium en zet je hen écht in hun kracht. Door jouw ondernemerschap ontstaan vernieuwende projecten die inclusie stimuleren en mensen met een beperking structureel laten meedoen in de maatschappij. Zo krijgen kinderen en volwassenen een realistisch beeld van het leven met een beperking, verdwijnen drempels in de omgang en zien zij weer de mens achter de beperking.

Samen met jou willen bekijken hoe je in de rol kunt groeien. Onderstaande een uitgebreide functieomschrijving.

UITGANGSPUNTEN

Deze functie is een groeifunctie waarbij het de bedoeling is om de functie van bestuurder op een termijn van maximaal 3 jaar volledig te hebben overgenomen. De huidige bestuurder bouwt geleidelijk taken af en hevelt deze over naar de aankomend bestuurder. Te starten met de operationele leiding van de organisatie en vervolgens: de strategische leiding, netwerken, innovaties, projecten en financiën. Als laatste zal de aankomend bestuurder het project L.AUT! overnemen. Van deze fasering kan afgeweken worden als de omstandigheden dat vereisen.

Plaats in de organisatie

Rapporteert aan de bestuurder en aan de RvT m.b.t. de verantwoordelijkheidsgebieden die bij de functie horen.



Taken en verantwoordelijkheden

De aankomend bestuurder groeit geleidelijk in zijn rol en neemt daarbij de volgende taken en verantwoordelijkheden op zich:

- Operationele leiding:
 - Aansturen van het bureau;
 - Personeels- en vrijwilligersmanagement;
 - Werving vrijwilligers;
 - Aansturen van de planning;
 - Inhoudelijke kennis van producten en diensten van GIPS: schoolproject, workshops en trainingen die op maat gemaakt worden, bewustwording activiteiten, vertaling van klantvraag naar aanbod, kostprijsberekening;
 - Contacten met leveranciers en dienstverleners;
 - Financiën zoals controle boekhouding, goedkeuring uitgaven (aankopen, declaraties), salarissen, pensioenen, opstellen begrotingen;
 - Verzekeringen;
 - Benodigde investeringen;
 - Facturatie.
- Samenwerkingsverbanden:
 - Sjevemethoes- Credo Parkstad- Leger des Heils (Ennuh);
 - Andere maatschappelijke organisaties;
 - Projectpartners L.AUT!;
 - Stichting Belevenderwijs Nederland (waarvan GIPS deel uitmaakt in het bestuur);
 - Coalitie tegen eenzaamheid Kerkrade;
 - Quiet Community Parkstad.
- Contacten, netwerken
 - Provincie Limburg;
 - Gemeenten (o.a. Kerkrade, Beek, Peel en Maas, Sittard, Gulpen-Wittem, ...);
 - Lokale platforms voor gehandicapten;
 - Netwerk Informele Steun Heerlen (NISH);
 - Lid klankbordgroep Sjevemethoes;
 - Incidenteel scholen;
 - Patiëntenorganisaties, belangenbehartigers voor mensen met beperkingen (FGL, NVA, ...) tbv specifieke projecten of ontwikkelingen;
 - Welzijnsorganisaties o.a. Impuls, Alcander, etc.

Taken m.b.t. de ontwikkeling van de organisatie

De aankomend bestuurder dient zich ook strategisch bezig te houden met de organisatie. Dit omvat o.a.:



- Maken van het werkplan;
- Aanvragen en verantwoorden van subsidies en sponsoring;
- Opzetten innovatieve projecten en activiteiten, inclusief financiering;
- Inspelen op de veranderende markt (vraag van scholen, ontwikkelingen in het onderwijs);
- Inspelen op andere markten (overheid, bedrijfsleven, maatschappelijk veld) met onze dienstverlening;
- Aanjagen, opzetten en begeleiden van innovaties voor de eigen dienstverlening (vernieuwing gips-project);
- Gesprekspartner voor de provincie Limburg als zijnde de belangrijkste financier van GIPS S&L;
- Overleg met de RvT.

Taakomvang

De taakomvang is 24-32 uur voor GIPS en zal uitgebreid worden naar 32-40 uur als het project L.AUT! bij de taken gevoegd wordt. Het project zit dan in de laatste fase. Onderdeel daarvan is het opzetten van een entiteit om de activiteiten van L.AUT! op “commerciële” basis door te zetten.

Functie eisen

De volgende eigenschappen zijn gewenst voor deze functie:

- HBO werk-denkniveau;
- Creatief en ondernemend;
- Communicatief, empathisch ;
- Kennis van financiën;
- Flexibel en volhardend.

Voor verdere vragen over de inhoud van de functie kunt u contact opnemen met de huidige bestuurder: Hans Diederer (06-51787175) of mail: hans.diederer@gips-sl.nl.

Uw sollicitatie kunt richten aan:

Stichting GIPS S&L, T.a.v. dhr. S. Dijkstra, mail: sybedijkstra@home.nl